



DATENSCHUTZERKLÄRUNG ZUR ONLINE-BEWERBUNG

1. Allgemein

Innerhalb unseres Webauftritts haben Sie in unserem Jobportal die Möglichkeit, sich über offene Stellen zu informieren und sich darauf zu bewerben. Diese Datenschutzerklärung soll Sie als Besucher unseres Jobportals und Bewerber über die Art, den Umfang und den Zweck der Erhebung und die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns, Syna – die Gewerkschaft, informieren.

Als personenbezogene Daten (im Folgenden «Daten») gelten sämtliche Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen sowie Informationen, welche dazu dienen, eine Person zu bestimmen und welche einer Person zugeordnet werden können, z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Standortdaten, IP-Adresse. Besondere Kategorien personenbezogener Daten, für die spezielle Regelungen bei ihrer Verarbeitung gelten, sind beispielsweise Gesundheitsdaten oder Daten aus denen Ihre rassische und ethnische Herkunft, Ihre politischen Meinungen, religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen oder Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetische und biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person (im Folgenden «sensible Daten»).

2. Datenerhebung

Im Rahmen Ihrer Online-Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten von Ihnen erhoben und verarbeitet:

- Name, Vorname
- Adresse
- Telefonnummer
- eMail
- Geburtsdatum
- Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse u.ä.)
- Jahreslohn (grundsätzlich nur bei Kaderstellen)

3. Zweck der Datenerfassung / Weitergabe

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden zum Besetzen von Stellen innerhalb unseres Unternehmens. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen innerbetrieblichen Stellen unseres Unternehmens weitergeleitet. Eine darüber hinausgehende Nutzung oder Weitergabe Ihrer Bewerbungsdaten an Dritte erfolgt nicht.

4. Aufbewahrungsdauer der Bewerbungsdaten

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich automatisch drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder wenn Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

5. Speicherung für zukünftige Stellenausschreibungen

Für den Fall, dass wir Ihnen keine aktuell zu besetzende Stelle anbieten können, jedoch aufgrund Ihres Profils der Auffassung sind, dass Ihre Bewerbung eventuell für künftige Stellenangebote interessant sein könnte, werden wir Ihre persönlichen Bewerbungsdaten sechs Monate lang speichern, sofern Sie einer solchen Speicherung und Nutzung ausdrücklich zustimmen.

6. Datensicherheit

Um die im Rahmen Ihrer Bewerbung erhobenen Daten vor Manipulationen und unberechtigten Zugriffen zu schützen haben wir diverse technische und organisatorische Vorkehrungen getroffen. Insbesondere erfolgt die Übertragung Ihrer Online-Bewerbung verschlüsselt gemäss dem aktuell anerkannten Stand der Technik.

7. Auskunftsrecht und Widerruf

Sollten Sie Fragen zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten haben, oder in Fällen von Auskünften, Berichtigung oder Löschung von Daten, sowie Widerruf erteilter Einwilligungen, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten:

Damian Schmid, support@syna.ch

8. Allgemeine Datenschutzhinweise

Bitte beachten Sie auch unsere allgemeinen Datenschutzhinweise für weitere Informationen im Hinblick auf die Nutzung unseres Webauftrittes



DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ POUR LES CANDIDATURES EN LIGNE

1. Généralités

La page emploi de notre site web vous permet de vous informer des postes à pourvoir et de soumettre votre candidature. La présente déclaration de confidentialité vous renseigne sur la manière, le but et l'étendue de la collecte et du traitement de vos données personnelles que nous, Syna – le syndicat – effectuons.

Est considérée «donnée à caractère personnel», (ci-après «donnée») toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable. Est réputée être une «personne physique identifiable» une personne physique qui peut être identifiée, directement ou indirectement, notamment par référence à une information telle qu'un nom, une adresse, une adresse de courriel, un numéro de téléphone, des données de localisation, une adresse IP. Des règlements spéciaux s'appliquent pour le traitement de catégories particulières de données à caractère personnel, telles que par exemple des données médicales, des données révélant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques ou l'appartenance syndicale, ainsi que pour le traitement des données génétiques et biométriques aux fins d'identifier une personne physique de manière unique (ci-après «données sensibles»).

2. Collecte de données

Dans le cadre de votre candidature en ligne, nous collectons et traitons les données personnelles suivantes:

- Nom, prénom
- Adresse
- N° de téléphone
- E-mail
- Date de naissance
- Dossier de candidature (entre autres lettre de motivation, curriculum vitae, certificats)
- Salaire annuel (en principe uniquement pour les postes cadres)

3. But de la collecte de données / transmission à des tiers

Nous collectons et traitons vos données personnelles de candidature uniquement dans le but de pourvoir les postes vacants dans notre entreprise. Elles ne sont transmises qu'aux personnes responsables du recrutement au sein de notre entreprise. Vos données de candidature ne seront pas utilisées dans un autre but, ni transmises à des tiers.

4. Durée de conservation des données de candidature

Vos données de candidature personnelles seront en principe effacées automatiquement trois mois après la fin de la procédure de recrutement. Ce ne sera pas le cas si des dispositions légales s'opposent à cette suppression de vos données, si leur conservation est nécessaire à des fins de preuve ou si vous avez expressément accepté une durée de conservation plus longue.

5. Conservation pour de futurs postes à pourvoir

Dans le cas où nous ne pourrions pas vous proposer l'un des postes actuellement vacants, et si nous pensons que votre profil pourrait éventuellement correspondre à de futures offres d'emploi, nous

conserverions vos données de candidature pendant six mois, à condition que vous acceptiez expressément cette utilisation et conservation de vos données.

6. Protection des données

Nous avons pris des précautions techniques et organisationnelles afin de protéger de toute manipulation ou accès non autorisés les données collectées dans le cadre de votre candidature. Toutes les données vous concernant sont cryptées conformément à l'état actuel de la technique.

7. Droit d'accès et révocation

Si vous avez des questions concernant la collecte, le traitement ou l'utilisation de vos données personnelles, ou en cas d'information, de correction ou de suppression des données, ainsi que de révocation du consentement accordé, veuillez contacter notre responsable de la protection des données :

Damian Schmid, support@syna.ch

8. Informations générales relatives à la protection des données

Veuillez également consulter nos informations générales de protection des données concernant l'utilisation de notre site web.